

PELAN STRATEGIK

JABATAN PENGAIRAN DAN SALIRAN
MALAYSIA

2016 - 2020



TERAS STRATEGIK 1: MEMPERKASAKAN PENGURUSAN SUMBER AIR SECARA BERSEPADU BAGI MEMASTIKAN SEKURITI AIR DAN KELESTARIAN ALAM SEKITAR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
Strategi 1: Memperkuuhkan pengurusan dan pembangunan lembangan sungai.	Sumber air yang mencukupi, risiko banjir dan kadar hakisan yang rendah, air yang bersih dan persekitaran yang berkualiti.	1. Pembangunan Pelan IRBM untuk lembangan sungai utama merangkumi dan tidak terhad kepada: <ol style="list-style-type: none"> i. Kajian Keseimbangan, kebolehdapatan dan Agihan Sumber Air. ii. Kajian kesihatan keseimbangan lembangan dan biodiversiti sungai. iii. Kajian permodelan / Analisis kuantiti dan kualiti air termasuk kawasan pengairan dan saliran. 	Bilangan Pelan IRBM.	25	2016-2020	BPLS
		2. Penyediaan Pelan - pelan Induk berdasarkan Pelan IRBM: <ol style="list-style-type: none"> i. Pelan Induk Tebatan Banjir & Peta Hazard Banjir dan Peta Risiko Banjir. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilangan Pelan Induk. • Bilangan Peta Hazard. • Bilangan Peta Risiko. 	4 6 6	2016-2020	BPB

TERAS STRATEGIK 1: MEMPERKASAKAN PENGURUSAN SUMBER AIR SECARA BERSEPADU BAGI MEMASTIKAN SEKURITI AIR DAN KELESTARIAN ALAM SEKITAR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		ii. Pelan Induk Saliran Mesra Alam.	Bilangan Pelan Induk.	11	2016-2020	BSMA
		iii. Pelan Konservasi Sumber Air di dalam lembangan.	Bilangan Pelan Konservasi Sumber Air.	5	2016-2020	BPSAH
		3. Pelaksanaan Pembangunan Fizikal secara bersepadu: i. Pelaksanaan <i>Living River</i> untuk lembangan sungai terpilih.	Bilangan program.	5	2016-2020	BPLS
		ii. Pelaksanaan Program Pembangunan Projek Tebatan Banjir berdasarkan Integrated Flood Management (IFM).	Bilangan pengurangan penduduk terjejas banjir.	410,459	2016-2020	BPB
		iii. Pelaksanaan Program Pembangunan Projek Saliran Mesra Alam.	Peratus pengurangan zon banjir.	15%	2016-2020	BSMA
		iv. Program Pelaksanaan River of Life (RoL) di sub lembangan Sg. Klang.	Peningkatan kualiti air.	Kelas IIB	2020	BPLS
		v. Program libat urus pihak berkepentingan dalam memperkasakan	Bilangan program di lembangan	5	2016-2020	BPLS

TERAS STRATEGIK 1: MEMPERKASAKAN PENGURUSAN SUMBER AIR SECARA BERSEPADU BAGI MEMASTIKAN SEKURITI AIR DAN KELESTARIAN ALAM SEKITAR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		pengurusan sumber air.	utama.			
		vi. Kesiapsiagaan infrastruktur hidromekanikal sumber air dan aset untuk persediaan menghadapi banjir dan kemarau.	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan infra sumber air dinaiktaraf. Bilangan aset jabatan. 	190	2016-2020	BPME
		4. Pelaksanaan Pengurusan Lembangan Sungai secara bersepadu i. Kepenggunaan Pendekatan JPS@Komuniti untuk pengurusan lembangan sungai di peringkat daerah.	Peratusan pemakaian pendekatan JPS@Komuniti.	100%	2016-2020	BPLS
		ii. Kepenggunaan pengurusan mekanisme IRBM di peringkat negeri.	Bilangan negeri.	12	2016-2020	BPLS
		iii. Pemantauan tindakan keputusan MSAN dan analisis pelaksanaan.	Bilangan laporan pemantauan setiap tahun.	1	2016-2020	BKor

TERAS STRATEGIK 1: MEMPERKASAKAN PENGURUSAN SUMBER AIR SECARA BERSEPADU BAGI MEMASTIKAN SEKURITI AIR DAN KELESTARIAN ALAM SEKITAR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
Strategi 2: Memperkukuhkan pengurusan dan pembangunan zon pantai dan muara sungai.	Mengawal hakisan pantai dan pemedapan muara sungai, mengurangkan risiko banjir dan penerobosan air masin.	1. Program Pengawalan Hakisan Pantai.	Panjang Garis Pantai yang mengalami hakisan serius yang akan dilindungi.	30 km	2016-2020	BPZP
		2. Program restorasi pantai.	Bilangan pantai yang dilaksanakan program restorasi.	5	2016-2020	BPZP
		3. Program pemuliharaan muara-muara sungai.	Muara sungai yang sesuai untuk laluan air banjir dan pelayaran.	10	2016-2020	BPZP
		4. Penyediaan dan pelaksanaan Pelan Pengurusan Garis Pantai Bersepadu (ISMP).	Panjang garis pantai yang mempunyai ISMP.	1855 Km	2016-2020	BPZP
		5. Membangunkan program pemantauan dan ramalan air pasang surut dan penorobosan air masin di kuala sungai.	Bilangan lembangan sungai.	4	2016-2020	BPZP

TERAS STRATEGIK 1: MEMPERKASAKAN PENGURUSAN SUMBER AIR SECARA BERSEPADU BAGI MEMASTIKAN SEKURITI AIR DAN KELESTARIAN ALAM SEKITAR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
Strategi 3: Memperkukuhkan pengurusan dan keselamatan empangan.	Memastikan integriti struktur dan keselamatan empangan.	1. Mewartakan kawasan dan takungan empangan.	Bilangan empangan.	5	2016-2020	BRE
		2. Pengawasan integriti empangan.	Bilangan laporan integriti empangan.	16	2016-2020	BRE
		3. Penilaian semula EAP. (Emergency Action Plan)	Bilangan Pelan EAP.	4	2016-2020	BRE
		4. Penghasilan National Dam Safety Management Guideline.	Bilangan Garispanduan Pengurusan Keselamatan Empangan.	1	2016	BRE
		5. Penghasilan deraf National Dam Safety Act.	Deraf Akta Keselamatan Empangan.	1	2016-2018	BRE
	Mengoptimumkan fungsi empangan.	1. Mengkaji dan menaiktaraf sistem pemantauan dan ramalan kemasukan air ke dalam empangan.	Ramalan kemasukan air bagi semua empangan.	16	2016-2020	BPSAH

TERAS STRATEGIK 1: MEMPERKASAKAN PENGURUSAN SUMBER AIR SECARA BERSEPADU BAGI MEMASTIKAN SEKURITI AIR DAN KELESTARIAN ALAM SEKITAR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		2. Meningkatkan kapasiti empangan.	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan Empangan dinaiktaraf Bilangan kajian kapasiti empangan 	2 5	2016-2020 2016-2020	BRE BRE
		3. Mengkaji, mengemaskini dan menambahbaik Manual Operasi dan Penyelenggaraan empangan-empangan (<i>Dams' O&M Manual</i>).	Bilangan <i>O&M Manual</i> .	6	2016-2020	BRE
<u>Strategi 4:</u> Membangunkan sumber air alternatif.	Mengoptimumkan penggunaan sumber air alternatif.	1. Kajian mengenalpasti lokasi dan kuantiti sumber air alternatif.	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan lembangan terpilih. Kawasan pertanian. 	5 20	2016-2020 2016-2020	BPSAH BPSP
		2. Memperluaskan program kesedaran dan menggunakan konsep penuaian air hujan	Bilangan program.	10	2016-2020	BSMA
<u>Strategi 5:</u> Memperkasakan dasar dan perundangan.	Meningkatkan keberkesanan pengurusan sumber air	1. Rang Undang – Undang Sumber Air.	<ul style="list-style-type: none"> Sesi konsultansi dengan negeri. 	14	2016	BPSAH

TERAS STRATEGIK 1: MEMPERKASAKAN PENGURUSAN SUMBER AIR SECARA BERSEPADU BAGI MEMASTIKAN SEKURITI AIR DAN KELESTARIAN ALAM SEKITAR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
	dan mewujudkan keseragaman undang-undang sumber air.		<ul style="list-style-type: none"> Akta Sumber Air Negara diluluskan pada 2016. 	1	2016	BPSAH
		2. Pelaksanaan Pelan Tindakan Strategik dalam Dasar Sumber Air Negara.	<ul style="list-style-type: none"> Laporan tahunan kemajuan pelaksanaan. 	1	2016-2020	BPSAH

TERAS STRATEGIK 2: MEMANTAPKAN KEUPAYAAN TEKNIKAL DAN MENJADI RUJUKAN DALAM PENGURUSAN DAN KEJURUTERAAN SUMBER AIR							
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju	
Strategi 1: Mendaya upaya bakat dan kepakaran kejuruteraan.	Melahirkan pegawai teknikal JPS yang berkompentensi, berprestasi tinggi, berintegriti, dinamik dan inovatif demi kesejahteraan rakyat.	1. Pelaksanaan Pelan Strategik Sumber Manusia (PSSM) JPS 2016-2020:	Dokumen PPMI.	1	April 2016	BPMI	
		i. Pembangunan dan penggubalan Pelan Pembangunan Modal Insan (PPMI).					
		ii. Pembangunan Model dan Kamus Kompetensi dan Profiling Jawatan Skim Kejuruteraan.	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumen Model dan Kamus Kompetensi JPS. • Dokumen Profiling Jawatan Skim Kejuruteraan. 	1	Jun 2016	BPMI	
		iii. Pembangunan Sistem Pengurusan Sumber Manusia berteraskan Kompetensi (CBHRM):	a. Dasar-Dasar Sumber Manusia.	<ul style="list-style-type: none"> • Dasar Penempatan dan Kemajuan Kerjaya. 	1	Dis 2016	BPMI
				<ul style="list-style-type: none"> • Dasar Latihan dan Pembangunan Kompetensi. 	1	Dis 2016	BPMI
				<ul style="list-style-type: none"> • Dasar Pengambilan. 	1	Dis 2016	BPMI

TERAS STRATEGIK 2: MEMANTAPKAN KEUPAYAAN TEKNIKAL DAN MENJADI RUJUKAN DALAM PENGURUSAN DAN KEJURUTERAAN SUMBER AIR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
			<ul style="list-style-type: none"> • Dasar Pengurusan Bakat dan Pelan Penggantian. 	1	Dis 2016	BPMI
			<ul style="list-style-type: none"> • Dasar Pengurusan Prestasi. 	1	Dis 2016	BPMI
			<ul style="list-style-type: none"> • Dasar Ganjaran, Penghargaan dan Penganugerahan. 	1	Dis 2016	BPMI
		b. Sistem Maklumat Pengurusan Sumber Manusia di peringkat dan diintegrasikan.	Peratus penyiapan Sistem Maklumat Pengurusan Sumber Manusia.	100	Jun 2017	BPMI
		c. Pembangunan dan penggunaan <i>Competency Identification (CI) Tools</i> .	<ul style="list-style-type: none"> • Peratus penyiapan CI. 	100	Jun 2017	BPMI
			<ul style="list-style-type: none"> • Peratus pemakaian CI bagi penilaian kompetensi. 	100	Aug 2017-2020	BPMI
		iv. Pelaksanaan PPMI dan penilaian keberkesanan Dasar-dasar PPMI.	<ul style="list-style-type: none"> • Bilangan laporan pelaksanaan setiap tahun. 	2	2017-2020	BPMI

TERAS STRATEGIK 2: MEMANTAPKAN KEUPAYAAN TEKNIKAL DAN MENJADI RUJUKAN DALAM PENGURUSAN DAN KEJURUTERAAN SUMBER AIR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
			<ul style="list-style-type: none"> Bilangan laporan penilaian keberkesanan setiap tahun. 	2	2017-2020	BPMI
		v. Penyediaan kurikulum dan modul kursus berstruktur untuk kumpulan kerja (<i>Job Group</i>) terpilih.	Bilangan kurikulum dan modul kursus berstruktur.	4	Dis 2016	BPMI
		vi. Pelaksanaan program pembelajaran berterusan dan penilaian keberkesanan pasca kursus oleh penyelia.	<ul style="list-style-type: none"> Peratus pelaksanaan kursus berjadual. 	80	2017-2020	BPMI
			<ul style="list-style-type: none"> Peratus peningkatan kompetensi. 	20	2016-2020	BPMI
<u>Strategi 2:</u> Meningkatkan bilangan pegawai mendapat pentauliahan dari Badan Profesional dalam dan luar negara.	Meningkatkan tahap kualiti perkhidmatan kejuruteraan dan profesionalisme Jabatan.	1. Menambah/mengekalkan peratusan jurutera yang diterima sebagai Ahli Korporat bagi Badan Profesional berkaitan mengikut bidang berikut:	Peratusan jurutera profesionalisme di kalangan jurutera/juru ukur bahan JPS <ul style="list-style-type: none"> Awam Mekanikal Elektrikal 	25 25 25	2016-2020	BPMI

TERAS STRATEGIK 2: MEMANTAPKAN KEUPAYAAN TEKNIKAL DAN MENJADI RUJUKAN DALAM PENGURUSAN DAN KEJURUTERAAN SUMBER AIR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		2. Pensijilan / pentauliahan kompetensi dalam dan luar negara dalam berbagai bidang kepakaran/ kemahiran: i. CPESC	Tambahan bilangan jurutera Jabatan yang diiktiraf kepakarannya dalam ESCP.	15	2016-2020	BSMA
		ii. Pengurusan Projek.	Peratusan jurutera/jurukur bahan JPS yang mendapat pengiktirafan sebagai Pengurus projek.	5%	2016-2020	BPK
		iii. Value Management (VM).	Bilangan pegawai yang diiktiraf kepakarannya dalam VM.	10	2016-2020	BPK
		iv. Safety and Health Officer (SHO)	Bilangan pegawai yang mendapat persijilan SHO.	10	2016-2020	BPME

TERAS STRATEGIK 2: MEMANTAPKAN KEUPAYAAN TEKNIKAL DAN MENJADI RUJUKAN DALAM PENGURUSAN DAN KEJURUTERAAN SUMBER AIR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		v. <i>Site Safety Supervisor.</i>	Bilangan pegawai mendapat persijilan SSS.	10	2016-2020	BPME
		vi. Juruaudit bertauliah. (ISO, EMS, OHSAS, EKSA dan lain-lain)	Tambahan bilangan pegawai yang ditauliah Ketua Juru Audit.	40	2016-2020	BAP
Strategi 3: Membangun <i>Subject Matter Expert</i> (SME) dalam bidang kejuruteraan sumber air dan bidang-bidang lain berkaitan.	Melahirkan <i>technical specialist</i> dan <i>technical management specialist</i> dalam bidang kejuruteraan sumber air dan bidang kejuruteraan berkaitan bagi menjadikan JPS sebagai pusat kecemerlangan dan rujukan utama dalam pengurusan sumber air.	1. Membangunkan kriteria akreditasi kepakaran kejuruteraan sumber air dan bidang pengkhususan berkaitan sebagai SME dalam bidang-bidang berikut: i. <i>Water Resources and River Engineering</i> ii. <i>Coastal Engineering</i> iii. <i>Dam Engineering</i> iv. <i>Building and Other (Specific) Infrastructures</i> v. <i>Mechanical Engineering</i> vi. <i>Irrigation & Agriculture Drainage</i> vii. <i>Hydraulics, Structure and & Geotechnical</i> viii. <i>Project and Construction</i>	Menyediakan dokumen lengkap kriteria yang diperlukan dan prosidur pelaksanaan bagi pengiktirafan SME oleh JPA.	1	2016-2020	BPME

TERAS STRATEGIK 2: MEMANTAPKAN KEUPAYAAN TEKNIKAL DAN MENJADI RUJUKAN DALAM PENGURUSAN DAN KEJURUTERAAN SUMBER AIR						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		<i>Management</i> <i>ix. Organisational/ General Management</i>				
		2. Program Pengajian Lanjutan di peringkat Sarjana dan PhD.	Bilangan jurutera memulakan pengajian lanjutan. • Sarjana • PhD	50 15	2016-2020	BPMI
		3. Program pembangunan dan pengiktirafan SME.	• Pengiktirafan dalaman.	50	2016-2020	BPMI
			• Pengiktirafan oleh JPA.	30	2016-2020	BPMI
		4. Melaksanakan rekabentuk secara dalaman.	Peratusan daripada peruntukan RMK-11 JPS.	30%	2016-2020	BRE

TERAS STRATEGIK 3: MEMPERKASAKAN ORGANISASI KEARAH PENINGKATAN SISTEM PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN YANG CEKAP DAN BERKESAN						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
Strategi 1: Memperkasakan komunikasi dan sinergi organisasi.	Pemantapan dan penyelarasan fungsi bahagian bagi menghasilkan organisasi yang dinamik, kejut dan tangkas.	1. Penjenamaan semula Jabatan.	Nama baru Jabatan.	1	2016	BKor
		2. Mempertingkatkan imej dan identiti Jabatan.	Bilangan program setiap tahun.	12	2016-2020	BKor
		3. Merekayasa organisasi melalui penstrukturan semula Jabatan sebagai Peneraju Pengurusan Sumber Air Negara.	• Bilangan laporan penilaian penstrukturan Jabatan.	1	2017	Bkor
			• Pelaksanaan penstrukturan Jabatan.	1	2017	BKor
Strategi 2: Memperkasakan kolaborasi strategik domestik dan antarabangsa.	Pemeriksaan fungsi dan perkongsian teknologi melalui jaringan strategik.	1. Perkongsian pintar dan kerjasama domestik dan antarabangsa dalam pengurusan sumber air melalui UNESCO, HTCKL,	• Bilangan laporan penyertaan program di peringkat domestik.	20	2016-2020	HTCKL

TERAS STRATEGIK 3: MEMPERKASAKAN ORGANISASI KEARAH PENINGKATAN SISTEM PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN YANG CEKAP DAN BERKESAN						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		IHP, ICID, INWARDAM, ICOLD, GWP, NARBO dan lain-lain yang berkaitan.	• Bilangan laporan penyertaan program di peringkat antarabangsa.	20	2016-2020	HTCKL
		2. Mewujudkan polisi perkongsian pintar dan kerjasama domestik dan antarabangsa.	Polisi dan garispanduan.	1	2016	BKor
Strategi 3: Mewujudkan persekitaran kerja yang kondusif.	Mempertingkatkan kecekapan sumber yang progresif dan dinamik.	1. Pembangunan prasarana kompleks ibu pejabat baharu secara berpusat.	Kompleks ibu pejabat JPS.	1	2020	BPFG
		2. Membudayakan program keselamatan dan kesihatan pekerja.	Bilangan laporan program setiap tahun.	1	2016-2020	BPME
Strategi 4: Memperkasakan kecemerlangan organisasi.	Mewujudkan organisasi yang berfokuskan keberhasilan, berorientasikan pelanggan, pendekatan teknologi hijau dan	1. Melaksanakan sistem penyampaian yang menepati elemen-elemen penilaian Indeks SSR iaitu kualiti, transformasi, pematuhan dan inovasi.	Penarafan Indeks SSR 5 bintang.	Pencapaian 5 bintang	2016-2020	BAP

TERAS STRATEGIK 3: MEMPERKASAKAN ORGANISASI KEARAH PENINGKATAN SISTEM PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN YANG CEKAP DAN BERKESAN						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
	berlandaskan aspirasi rakyat.	2. Membudayakan pelaksanaan teknologi hijau.	<ul style="list-style-type: none"> • Pelan tindakan Government Green Procurement (GGP). 	1	2016	BPME
			<ul style="list-style-type: none"> • Bilangan program pelaksanaan GGP setahun. 	5	2016-2020	BPME
		3. Memperkasa Pengurusan Rekod Jabatan.	Peratus pematuhan tatacara pengurusan rekod berperingkat dan tidak terperingkat.	100%	2016-2020	BKP
		4. Memudahkan pengurusan kewangan berdasarkan Arahan Perbendaharaan.	Bilangan dokumen mudahcara pengurusan kewangan yang optimum melalui libat urus secara Sesi Town Hall.	1	2016	BKP

TERAS STRATEGIK 3: MEMPERKASAKAN ORGANISASI KEARAH PENINGKATAN SISTEM PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN YANG CEKAP DAN BERKESAN						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
Strategi 5: Meningkatkan keupayaan penggunaan teknologi maklumat dan keselamatan pengurusan maklumat.	Mewujudkan komunikasi yang berkesan seiring dengan perkembangan teknologi maklumat.	1. Membangunkan Pelan Strategik Teknologi Maklumat 2016-2020.	Pelan Strategik Teknologi Maklumat 2016-2020	1	2016	BPM
Strategi 6: Penerokaan teknologi terkini dan inovasi melalui penyelidikan dan pembangunan (R&D).	Menghasilkan output yang berinovatif bagi meningkatkan kepuasan hati pelanggan.	1. Program penyelidikan dan pembangunan (R&D) dalam bidang sumber air.	• Bilangan kajian dilaksanakan.	10	2016-2020	HTCKL
			• Bilangan kertas teknikal yang dihasilkan.	20	2016-2020	HTCKL
			• Bilangan produk yang dikomersialkan.	2	2016-2020	BAP
		2. Mewujudkan mekanisma pengurusan harta intelek.	Bilangan garispanduan pengurusan harta intelek.	1	2016	BAP

TERAS STRATEGIK 3: MEMPERKASAKAN ORGANISASI KEARAH PENINGKATAN SISTEM PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN YANG CEKAP DAN BERKESAN						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
Strategi 7: Membudayakan nilai-nilai murni di kalangan warga JPS.	Menerapkan nilai-nilai murni dikalangan pegawai JPS.	1. Membangunkan Pelan Integriti Organisasi (PIO) 2017-2020.	Mewujudkan PIO Jabatan.	1	2017	UI
		2. Membudayakan amalan <i>caring organisation</i> .	Bilangan inisiatif pengiktirafan pegawai.	5	2016-2020	BKor

TERAS STRATEGIK 4: MEMANTAPKAN PENGURUSAN MAKLUMAT SUMBER AIR NEGARA BERSEPADU						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
<u>Strategi 1:</u> Menambahbaik pengurusan data dan aset sumber air negara.	Menyediakan pusat rujukan yang bersepadu meliputi keseluruhan maklumat pengurusan sumber air Negara.	1. Penubuhan Pusat Maklumat Sumber Air Negara.	• Pusat Maklumat Sumber Air Negara (PSAN).	1	2017	BPFG
			• Penyiapan modul pengurusan aset tak alih (MySPATA).	1	2016	BPFG
		2. Pengurusan data teknikal dan bukan teknikal.	• Peratus ketersediaan maklumat.	90%	2017	BPFG
			• Garis panduan pengurusan penerbitan.	1	2016	BKor
		3. Penghasilan dan pengemaskinian garis panduan.	Penghasilan garis panduan setiap tahun.	1	2016-2020	BKor
<u>Strategi 2:</u> Mewujudkan sistem maklumat sumber air yang bersepadu.	Meningkatkan perkongsian dan penyampaian maklumat yang berkesan.	1. Mengintegrasikan sistem maklumat sumber air sediaada bagi capaian maklumat secara berpusat.	Sistem maklumat sumber air negara (PSAN).	1	2018	BPM

TERAS STRATEGIK 4: MEMANTAPKAN PENGURUSAN MAKLUMAT SUMBER AIR NEGARA BERSEPADU						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		2. Program Ramalan dan Amaran Banjir Negara (PRABN).	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan lembangan yang berjaya ditingkatkan keupayaan amaran awal banjir selama 2 hari lebih awal. 	3	2018	BPSAH
			<ul style="list-style-type: none"> Menghasilkan dokumen penilaian bagi 3 lembangan dan hala tuju Fasa seterusnya. 	1	2018	BPSAH
		3. Program penilaian kedapatan air semasa untuk menghadapi musim kering berlarutan (kemarau).	Bilangan lembangan yang dapat ditaksirkan kedapatan air semasa.	5	2020	BPSAH

TERAS STRATEGIK 5: MEMPERKUKUHKAN PENGURUSAN PROJEK KE ARAH PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR YANG BERKESAN DEMI KESEJAHTERAAN RAKYAT						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
Strategi 1: Meningkatkan tahap kecekapan pegawai dalam pengurusan projek.	Meningkatkan kompetensi pegawai-pegawai dalam pengurusan projek yang meliputi perancangan, pelaksanaan dan penilaian <i>outcome</i> .	1. Membangunkan sistem pentauliahan dalaman untuk pengurusan projek.	• Sistem pentauliahan.	1	2016	BPK
			• Bilangan pegawai yang memperolehi pentauliahan.	150	2016-2020	BPK
		2. Mengadakan Kursus Dalaman Pengurusan Projek.	Bilangan pegawai menghadiri kursus dalaman setahun.	100	2016-2020	BPK
Strategi 2: Pengurusan projek yang cekap dan berkesan.	Memastikan pelaksanaan projek mengikut kualiti, masa dan kos yang optimum untuk kesejahteraan rakyat.	1. Penyediaan mekanisma pengurusan projek, penyediaan garis panduan dan pekeliling pengurusan projek secara berterusan yang merangkumi: i. Perancangan, ii. Rekabentuk (<i>inhouse/consultant</i>), iii. Tender, iv. Pembinaan (<i>Monitoring and Controlling, Project Closure</i>),	• Mekanisma dan garis panduan pengurusan projek.	5	2016-2020	BPK
			• Peratus projek pembinaan yang menepati kualiti dalam tempoh dan kos yang optimum.	100%	2016-2020	BPK

TERAS STRATEGIK 5: MEMPERKUKUHKAN PENGURUSAN PROJEK KE ARAH PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR YANG BERKESAN DEMI KESEJAHTERAAN RAKYAT						
Strategi	Objektif Kepada Strategi	Program	Indikator Sasaran (Kuantiti/Kualiti)	Sasaran (Bilangan/peratusan)	Tahun/Tempoh sasaran	Peneraju
		v. <i>Handover</i> , vi. <i>Operation and Maintenance</i> .				
		2. Pelaksanaan pembangunan projek infrastruktur agensi di bawah NRE.	Peratus projek pembinaan yang menepati kualiti dalam tempoh dan kos yang optimum.	100%	2016-2020	BBI
		3. Sistem pengesanan projek berdasarkan NBOS untuk menilai keberkesanan pengurusan projek.	Penggunaan Sistem SKALA menjelang 2020.	100%	2016-2020	BPK, BUBPK BPM
		4. Pengauditan prestasi projek mengikut standard yang ditetapkan.	• Bilangan projek diaudit.	25	2016-2020	BAP
			• Bilangan laporan audit projek	5	2016-2020	BAP
		5. Garispanduan penyediaan Terma Rujukan Piawai (TOR) projek meliputi keseluruhan pengurusan sumber air.	TOR lengkap.	1	2016	BKor